

Занятие профсоюзного кружка
ППО МБОУ «_____»

Темы занятия:

1. Обзор профсоюзных СМИ;
2. Доклад «Вопросы пенсионного, социального обеспечения»;
3. Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» в Чеченской Республике установлен Положением о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда" в Чеченской Республике (утв. постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 февраля 2013 г. N 3.

Цели занятия:

1. Ознакомить слушателей с профсоюзными новостями, новыми правилами назначения пенсии, рассказать о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда».

Руководитель кружка: _____ – председателт ППО.

Ведет занятие: _____ –председателт ППО.

29.11.2023 г.

НОВОСТИ В ПРОФСОЮЗЕ...

НОВОСТИ в Профсоюзе и образовании на 15 ноября 2023 года

Обучение впервые избранных председателей ППО с 31 октября по 3-е ноября в Доме профсоюзов состоялись двухдневные обучающие семинары (по два дня-две группы) впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования. Участников семинара приветствовал и поздравил с избранием председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза образования Даутхан Хизирович Герзелиев. Он отметил, что на председателей возлагается большая ответственность, как по организации деятельности первичного звена Профсоюза, так и по пропаганде целей и задач профессионального союза по защите социальных, трудовых и юридических прав членов профсоюза. Далее состоялись лекционные занятия. С лекцией «Год педагога и наставника» в рамках объявленного ЦС Профсоюза, организационно-уставные нормы деятельности Профсоюза, работа профкома, профсоюзные собрания» выступила заместитель председателя Т.Ш. Эльмурзаева. По направлениям профсоюзной деятельности выступили: секретарь, заведующий организационным отделом рессвета Профсоюза У.И. Ильясов, главный правовой инспектор М.А. Исраилов, главный экономист рессвета Профсоюза А.А. Каимов, главный технический инспектор по охране труда и здоровья Р.Ю. Мусаев. О финансовой работе в ППО рассказала заместитель председателя организации М.М. Досиева. О деятельности Контрольно-ревизионной комиссии рассказал председатель республиканской КРК З.А. Мусаев. Обучением было охвачено около 140 впервые избранных председателей ППО. Профсоюз – в помощь руководителям. По распоряжению председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза образования Д.Х. Герзелиева в октябре начался цикл семинаров для руководителей общеобразовательной учреждений республики.

23 октября на базе СОШ №2 ст. Горячеисточнинская состоялся первый семинар для директоров школ и учреждений дополнительного образования Грозненского района. Семинар провели А.А. Каимов, главный экономист рессвета Профсоюза, главный правовой инспектор М.А. Исраилов и заведующий отделом профсоюзного обучения и мониторинга Р.Ю. Мусаев. В ходе семинара А.А. Каимов сделал разъяснения по вопросам обязательного участия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в составлении тарификации, распределении нагрузки педагогическим работникам образовательного учреждения. М.А. Исраилов проинформировал о новом Порядке прохождения аттестации на установление квалификационной категории, вступившего в силу с первого сентября 2023 года. Р.Ю. Мусаев выступил по вопросам охраны труда в учебном заведении и рассказал об изменениях, произошедших в 2023 году в Трудовом Кодексе РФ. По состоянию на 15 ноября аналогичные семинары состоялись для директоров школ 12 районов. В каждом из проведенных семинаров приняли участие работники управлений образования и представители рессвета Профсоюза в районах. Как сказал главный экономист республиканского Совета А.А. Каимов, в ближайшее время в 8 оставшихся районах будут проведены семинары с аналогичной тематикой, что завершит полный охват всех руководителей общеобразовательных учреждений.

Совещание штатных работников рессвета

8 ноября в режиме онлайн состоялось совещание штатных работников республиканского Совета Профсоюза. Открыл совещание и подвел итоги прошедшего с 31 октября по 3 ноября в Доме профсоюзов семинара по обучению впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений. Поблагодарил представителей рессвета в районах за организацию явки и соблюдения участниками дисциплины. Рекомендовал тех председателей, которые по каким-либо причинам не смогли принять участие в данном семинаре,

обязательно провести на местах их обучение постановке деятельности первичной профсоюзной организации. В ходе совещания представители рессовета отчитались по вопросам о своевременной выдаче работникам образовательных учреждений заработной платы, по Коллективным договорам, по итогам проведенной специалистами организационного отдела проверки состояния деятельности ППО. Были озвучены цифры резерва по образовательным учреждениям республики, который составляет на 1-е ноября 446 работника. Предложено с ними провести работу по мотивации вступления в члены профсоюза. Обсудили главные вопросы.

8-го ноября в Доме профсоюзов состоялась встреча председателя Профсоюза образования Даутхана Герзелиева с председателем первичной профсоюзной организации Российского Исламского университета имени Кунта-Хаджи Кишиева Сайд-Хусейном Сайдаевым. В ходе встречи были обсуждены вопросы о включении во вновь принимаемый Коллективный договор разделов по материальной поддержке членов профсоюза в случаях бракосочетания и смерти. С-Х. Сайдаев выразил благодарность рессовету Профсоюза за внимание и заботу в решении социальных вопросов членов профсоюза. Даутхан Хизирович поблагодарил Сайд-Хусейна за 100% охват работников университета членством в профсоюзе и хорошо поставленную работу ППО.

По итогам совещания 9-го ноября в Доме профсоюзов под председательством Даутхана Хизировича Герзелиева состоялось совещание представителей рессовета Профсоюза в районах и кураторов первичных профсоюзных организаций. В повестку был вынесен вопрос о мотивации профсоюзного членства в общеобразовательных учреждениях, в которых не полный охват членства в профсоюзе. Д.Х. Герзелиев, нацеливая профсоюзных активистов проводить активную работу по вовлечению в ряды профессионального союза работников образовательных учреждений, попросил в доступной форме раскрывать цели и задачи Профсоюза, направленные на решение социальных, правовых и трудовых вопросов, возникающих на рабочих местах, объяснить, что Профсоюз всегда выступает за интересы работника, оказывает содействие в оздоровлении, организации отдыха и материально поддерживает членов профсоюза, подробно рассказать о Фонде социальной поддержки учителей. По вынесенным в повестку вопросам выступили заместитель Т.Ш. Эльмурзаева и секретарь, заведующий организационным отделом рессовета Профсоюза У. И. Ильясов По обсужденному вопросу был определен срок проведения мотивационных мероприятий в образовательных учреждениях, и в срок до 25 декабря проинформировать рессовет Профсоюза о результатах.

14 ноября состоялось очередное заседание Правления Некоммерческого Профсоюзного Фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ), в котором принял участие и выступил председатель организации Профсоюза Д.Х. Герзелиев. В ходе заседания были рассмотрены вопросы о выплате займов и поступлений накопительных сумм в сентябре и октябре, а также заслушана информация по поступлениям паевых взносов накопительной части членов ФСПУ за сентябрь 2023 года, по которым доложил Х.И. Загалаев Заместитель председателя Профсоюза М.М. Досиева выступила по итогам выполнения постановления Президиума рессоветв Профсоюза от 31 января 2023 года по переучету членов ФСПУ в первичных профсоюзных организациях. По данному вопросу была заслушана информация Л. Мисирхановой, представителя рессовета в Серноводском районе, Сделаны выводы и установлено: представителям рессовета в районах усилить контроль за работой председателей ППО по учету ФСПУ, разработать порядок предоставления ведомостей с удержаниями. Операцианистам отдела рессовета по данным вопросам иметь связь непосредственно с бухгалтерами образовательных учреждений В своем выступлении председатель Правления ФСПУ М.М. Досиева проинформировала о том, что по состоянию на 1 ноября 2023 года членами ФСПУ состоит 5123 человек.

Доклад «Вопросы пенсионного, социального обеспечения»

Пенсионная реформа 2018 года была окончательно утверждена с принятием Федерального закона № 350-ФЗ. Первоначальный вариант реформы был скорректирован с учетом поправок, предложенных Президентом РФ. В этом материале разберем основные положения Пенсионной реформы 2018, с которыми предстоит столкнуться гражданам.

Суть пенсионной реформы:

Основное внимание граждан к положениям пенсионной реформы было сосредоточено на запланированном увеличении возраста, дающем право на получение пенсии. Однако повышение возраста является только одним из критериев, по которым меняется пенсионное законодательство. Выделим базовые принципы, которые законодатель утвердил для проведения реформы: все пенсионные права, гарантированные государством на момент начала реформы, сохранятся в неизменном виде (в частности, действующим пенсионерам не придется дорабатывать до вновь утвержденного возраста); чтобы смягчить последствия реформы, ее проведение запланировано на период с 2019 по 2028 года, а окончательный вид пенсионное законодательство приобретет с 2034 года; одновременно с увеличением возраста, вводится блок льгот и надбавок для пенсионеров и лиц предпенсионного возраста, в том числе существенные ограничения на увольнение и ежемесячные доплаты к пенсиям.

По специальным правилам будет рассчитываться возраст для граждан, чье право на получение пенсии возникает не позже 2022 года. Им предоставлена возможность снизить возраст на полгода, по сравнению с запланированным показателем реформы. Порядок подтверждения страхового и льготного стажа, а также учета нестраховых периодов, практически не изменился. Однако отдельные периоды трудовой деятельности или ухода за ребенком позволят существенно снизить возрастную планку для потенциального пенсионера.

Как будет меняться возраст:

Первоначальная редакция закона, внесенная в ГД РФ, предусматривала равномерное увеличение возраста для женщин и мужчин. Однако в ситуацию вмешался Президент РФ, предложивший смягчить отдельные положения реформы. В итоговом варианте предусматриваются следующие нормы: старт поэтапному повышению возраста был дан с 1 января 2019 года; общий возраст для выхода на пенсию составит 63 года для женщин и 65 лет для лиц мужского пола; увеличение указанных показателей будет происходить поэтапно – для мужчин этот период составит с 2019 по 2028 год, тогда как для женщин с 2019 по 2034 год. Хотя предметом общественных дискуссий была лишь окончательная цифра возраста, не стоит забывать о дополнительных мерах соцподдержки населения, принимаемых одновременно с введением в действие пенсионной реформы. Прежде всего, в неизменном виде остались некоторые действующие нормы, либо введены новые меры социальной защиты, для отдельных слоев населения: многодетные матери смогут обратиться за пенсией с 60 лет, а при наличии дополнительных льготных оснований, и еще раньше (например, при наличии 5 детей, выплаты будут назначены с 50 лет); регламентировано снижение возраста для лиц, работающих и проживающих в РКС и МКС – 60 лет (для мужчин) и 55 лет (для женщин); на прежнем уровне сохранен возраст для малочисленных и коренных народностей Севера, сотрудников силовых ведомств, и ряда иных категорий граждан. Кроме того, в любом возрасте смогут обратиться в ПФР граждане, чей совокупный стаж составил от 42 лет (мужчины) и 37 лет (женщины). Для подтверждения указанного стажа будут учитываться данные личного счета застрахованного лица, а по нестраховым периодам – трудовые книжки, договоры и справки от работодателя, иные

документы. Наиболее серьезной проблемой является урегулирование пенсионных прав граждан, у которых выход на пенсию был запланирован на 2019-2020 годы. На них также будет распространяться реформа, однако возрастной критерий будет снижен на 6 месяцев. Это сглаживает последствия реформирования для лиц, практически получивших права на пенсионные выплаты.

Правила увеличения пенсионного возраста:

Отметим, что, несмотря на повышение возрастного критерия, остальные критерии для оформления выплат остались неизменными. В зависимости от статуса будущего пенсионера и сферы деятельности, ему нужно подтвердить размер страхового и/или трудового стажа, общее количество пенсионных коэффициентов (баллов), продолжительность работы с льготным исчислением, и т.д. Соответственно, с новым возрастным показателем, подтвердить наличие требуемого стажа будет проще. Для снижения социальной напряженности, законодатель утвердил ряд дополнительных мер поддержки гражданам: введено понятие предпенсионного возраста (60-65 лет у мужчин и 55-60 лет у женщин) – для этой категории граждан введен повышающий коэффициент к пособию по безработице, а их необоснованное увольнение грозит работодателю административным или уголовным наказанием; для граждан предпенсионного возраста введены дополнительные льготы – освобождение от платежей за капремонт, по имущественному и земельному налогу (регионы могут вводить дополнительные льготы); одновременно со стартом пенсионной реформы, будут увеличены выплаты пенсионерам – ежемесячная прибавка в среднем составит 1000 руб., а к 2024 году минимальный размер пенсии должен составить 20 тыс. руб. В частности, уже с 2019 года пособие по безработице для гражданина в предпенсионном возрасте составит 11280 руб. Многодетным мамам пенсия будет назначена с 60 лет (при наличии 3 детей), с 59 лет (если у женщины 4 ребенка), либо с 50 лет (для мамы с 5 и более детьми). Кроме того, специальное снижение возраста при выходе на пенсию смогут получить мамы, воспитавшие 2 детей и более, имеющие спецстаж в РКС. С учетом последних поправок, период увеличения возраста продлится 10 лет (для мужчин) и 16 лет (для женщин): на первом этапе последствия новой реформы затронут мужчин 1959 г.р. и женщин 1964 г.р. – уже в 2020 году, право на получение пенсии возникнет у них в 61 и 56 лет, соответственно; с 2020 года начнется повышение возраста и для госслужащих, причем ускоренными темпами – 1 год за каждый календарный год, пока показатель не будет приведен в соответствие с общим возрастом; в наиболее неблагоприятной ситуации оказались мужчины 1963 г.р. и младше, а также женщины 1968 г.р. и младше – они получают пенсионные выплаты только в 2028 году, тогда как по старым правилам получали бы такое право уже в 2023 году. Изменения в возрастном факторе не коснутся лиц, занятых на работах с вредными и опасными факторами. Они получают пенсию на льготных основаниях, если подтвердят наличие специального и общего стажа. В полном объеме сохранены требования к подсчету спецстажа для педагогов, медиков и работников творческих профессий. На интернет-портале ПФР представлен табличный вариант, подробно отражающий все правила будущей реформы. Хотя эти поправки уже вступили в действие, клиентские службы подразделений ПФР занимаются информированием граждан обо всех нюансах пенсионной реформы.

Положение

о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда" в Чеченской Республике (утв. постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 февраля 2013 г. N 3)

1. Звание "Ветеран труда" присваивается:

лицам, награжденным орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенным благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики), порядок учреждения которых и награждения которыми определен в пункте 1.1 статьи 7 Федерального закона от 12 января 1995 года N 5-ФЗ "О ветеранах" (далее - ведомственные знаки отличия в труде), и имеющим трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении;

лицам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющим трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

лицам, награжденным по состоянию на 30 июня 2016 года ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

2. Звание "Ветеран труда" присваивается решением Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее соответственно - решение о присвоении звания "Ветеран труда", Министерство).

3. Лицо, претендующее на присвоение звания "Ветеран труда", подает в государственное казенное учреждение "Отдел труда и социального развития" (далее соответственно - заявитель, отдел труда и социального развития) по месту жительства, с предъявлением документа, удостоверяющего личность, заявление по форме, утвержденной Министерством, и фотографию размером 3x4 см. Одновременно с заявлением заявителя подают в зависимости от принадлежности их к одной из категорий, указанных в пункте 1 настоящего Положения, документы, предусмотренные пунктами 4-5.1 настоящего Положения (далее - документы на присвоение звания "Ветеран труда").

В случае подачи заявления и документов на присвоение звания "Ветеран труда" уполномоченным представителем заявителя, им представляются также документы, удостоверяющие его личность и полномочия.

Заявление и документы на присвоение звания "Ветеран труда" могут быть предоставлены:
лично;

через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - многофункциональный центр);

в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг" (далее - Единый портал);

посредством почтовой связи.

4. Лица, указанные в абзаце втором пункта 1 настоящего Положения, представляют документы, подтверждающие:

награждение орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение почетными грамотами Президента Российской Федерации или объявление благодарности Президента Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде, и наличие трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном

исчислении.

4.1. Лица, указанные в абзаце четвертом пункта 1 настоящего Положения, представляют документы, подтверждающие:

награждение по состоянию на 30 июня 2016 года ведомственными знаками отличия в труде; наличие трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

5. Исключен с 14 июля 2018 г. - Постановление Правительства Чеченской Республики от 26 июня 2018 г. N 126

6. Заявление, принятое лично от заявителя, регистрируется специалистом отдела труда и социального развития в момент его приема в журнале регистрации заявлений о присвоении звания "Ветеран труда" (далее - журнал регистрации заявлений). Заявителю вручается расписка о приеме заявления и документов на присвоение звания "Ветеран труда" с указанием регистрационного номера, присвоенного заявлению в журнале регистрации заявлений, и датой приема заявления.

Подача заявления и документов на присвоение звания "Ветеран труда" в отдел труда и социального развития через многофункциональный центр осуществляется в порядке, установленном Правилами организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 года N 1376. Датой приема заявления, поданного в многофункциональный центр, считается дата его регистрации в многофункциональном центре. Одновременно с регистрацией заявления заявителю вручается расписка о приеме заявления и документов на присвоение звания "Ветеран труда".

7. Основаниями для отказа в присвоении звания "Ветеран труда", являются: несоответствие заявителя ни одной из категорий лиц, указанных в пункте 1 настоящего Положения;

непредставление (представление в неполном объеме) документов на присвоение звания "Ветеран труда";

представление документов на присвоение звания "Ветеран труда", оформленных ненадлежащим образом (содержащих подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, а также серьезные повреждения, не позволяющие однозначно истолковывать их содержание; не соответствующих требованиям к оформлению, установленным законодательством Российской Федерации; представление копий документов на присвоение звания "Ветеран труда", не заверенных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

8. Копия распоряжения о присвоении звания "Ветеран труда" направляется Министерством не позднее 2 рабочих дней со дня принятия решения о присвоении звания "Ветеран труда" в соответствующий отдел труда и социального развития, с приложением заявления и документов на присвоение звания "Ветеран труда".

9. Отдел труда и социального развития не позднее 3 рабочих дней со дня получения копии распоряжения о присвоения звания "Ветеран труда" направляет заявителю уведомление о принятом решении. Лицам, которым отказано в присвоении звания "Ветеран труда" в уведомлении указываются причины отказа и порядок его обжалования.

Лицам, которым присвоено звание "Ветеран труда", выдача удостоверений "Ветеран труда" осуществляется отделом труда и социального развития не позднее 10 рабочих дней со дня получения копии распоряжения о присвоении звания "Ветеран труда".

Протокол № 3

кружкового занятия ППО МБОУ « _____ »

от 29.11.2023 г.

Темы занятия.

- 1. Обзор профсоюзных СМИ;**
- 2. Доклад «Вопросы пенсионного, социального обеспечения»;**
- 3. Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» в Чеченской Республике установлен Положением о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда" в Чеченской Республике (утв. постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 февраля 2013 г. N 3.**

Цели занятия:

- 1. Ознакомить слушателей с профсоюзными новостями, новыми правилами назначения пенсии, рассказать о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда».**

Слушали: выступление _____ – председателя ППО.

Выводы:

После обмена мнениями участники кружка заслушали выработанные коллективно рекомендации: кружки являются оптимальной формой информированности работников образования. На данном кружке до участников была доведена информация о новостях в Профсоюзе правилах установления пенсии и положении о порядке установления звания «Ветеран труда».

Далее председатель ППО _____ подвел итоги мероприятия, отметил что слушатели кружка проявляют интерес к кружковой работе и активно посещают занятия.

Материалы для ведения занятия:

- 1. Новости в Профсоюзе;**
- 2. Доклад «Вопросы пенсионного и социального обеспечения»;**
- 3. Порядок установления звания «Ветеран труда»;**
- 4. Фотоотчет.**

Председатель ППО МБОУ «Ники-Хитинская СШ» _____ / _____ /